

## General Privacy Policy for Recruitment

### 1. Introduction

Privacy and data protection laws protect the integrity and confidentiality of a person's private information. Equinor is committed to protecting the privacy rights of our employees and everyone with whom we do business. We will only use personal data for appropriate purposes, and personal data will be processed in accordance with applicable data protection regulation and Equinor's Binding Corporate Rules. Within the Equinor Group, the data controller will be Equinor ASA and/or the Equinor company you have your relationship with. For more information about the Equinor general privacy policy, please visit [Privacy and Data Protection in Equinor](#).

In addition to the general Equinor privacy policy, we have created this privacy policy for recruitment to provide you with further information on how we process your personal data when you interact with Equinor for recruitment purposes.

We ask you to review our policy for this website as described below. If you have questions, you can contact us as described in section 9. If you do not wish to proceed with the submission of your application, simply exit the website without logging in.

### 2. Purpose of the processing

The purpose for processing personal data in the recruitment process is to ensure that Equinor carries out successful recruitment processes by attracting and recruiting qualified candidates in accordance with applicable regulations. This will include administration and assessment of your application and suitability during the recruitment process, contacting you regarding your interest in employment with the Equinor Group (includes the parent company Equinor ASA located in Stavanger, Norway, as well as its subsidiaries and joint ventures worldwide as applicable) and preparing reports after the recruitment process.

"Personal data" in this context is information relating to you as an identified or identifiable person, which you upload to our website solution (Workday Recruitment) or otherwise provide us during the process, such as your application, CV, diplomas and certificates (your qualifications). In addition to any interviews, we may also conduct our own examinations, typically reference checks, background checks and security assessments.

### 3. Legal basis for the processing

To assess submitted documentation, perform interviews and contact provided references, our legal basis for the processing of personal data is to fulfil the employment contract<sup>1</sup> that you want to enter into with Equinor. If you provide us with details of a reference or any other third party as part of the recruitment process, it is your responsibility to ensure that you have obtained approval from that reference or third party prior to passing the personal information to us.

If we conduct examinations beyond the information you, as a job seeker have provided, for example performing certain background checks and security assessments, our legal basis for the processing of

---

<sup>1</sup> GDPR article 6 b) and LGPD (the Brazilian General Data Protection Law) article 7, V - processing is necessary for the performance of a contract to which the data subject is party or in order to take steps at the request of the data subject prior to entering into a contract.

personal data is legal obligation<sup>2</sup> or legitimate interest<sup>3</sup>. In such latter cases, our legitimate interest is to verify the documentation and information you have provided and to assess your suitability for positions in Equinor.

If you, at the end of this process, do not succeed but would like us (Equinor) to retain for example your CV for later openings, the legal basis for this would be your consent<sup>4</sup>.

We may also process a limited amount of personal data for internal insight and reporting purposes based on our legitimate interest in evaluating and improving our recruitment processes.

#### **4. Automated decision making**

We use automated decision-making tools with no human involvement at some stages of our recruitment process. The automated decision-making assists in making accurate judgements for continuation in the process based on objective criteria. For instance, a candidate may or may not continue in the recruitment process based on responses to questions designated as requirements for the job in question such as years of work experience. Candidates have the right to request a manual review of their application in contention of such decisions. If there are any such concerns, you can send a request to [gm\\_adminwdrec@equinor.com](mailto:gm_adminwdrec@equinor.com).

#### **5. Who can access your personal data?**

Your personal data may be reviewed by persons within the Equinor Group who need such access to evaluate your application for employment, in particular human resources staff, managers or other staff specifically delegated by a member of either of the above-mentioned categories.

Your personal data may also be accessed by external recruitment/employment verification service providers contracted<sup>5</sup> by the Equinor Group. However, your personal data will only be accessed for the purpose described above.

Equinor ASA has entered into data processing agreement with Workday Limited ("Workday" - a third party), processing personal data on behalf of Equinor. This website solution is provided by Workday with its servers located in Ireland and Nederland. Workday may need to access personal data stored in the system for the purposes of administration and technical maintenance.

Your data provided herein will be kept confidential and accessed only by a limited number of persons for those purposes mentioned above.

Notwithstanding the above, we may need to disclose your personal data to comply with applicable laws and requests of government authorities.

#### **6. Your data protection rights**

You can update, correct and delete information in your job application until you have submitted it. You can see the status of your application on the page "Start page for candidate" and "My applications". You cannot change the application after it has been submitted, but you may ask to update information

---

<sup>2</sup> GDPR article 6 c) and LGPD article 7, II - processing is necessary for compliance with a legal obligation to which the controller is subject.

<sup>3</sup> GDPR article 6 f) and LGPD article 7, IX - processing is necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by the controller or by a third party, except where such interests are overridden by the interests or fundamental rights and freedoms of the data subject which require protection of personal data.

<sup>4</sup> GDPR article 6 a) and LGPD article 7, I - the data subject has given consent to the processing of his or her personal data for one or more specific purposes

<sup>5</sup> These vary depending on the location of the employment opportunity

you know is incomplete or missing after you have submitted your application, by using the [Career contact form](#). If you want, you can withdraw the application from the “My applications” overview.

You can update and change personal data on your profile. For other privacy related enquiries, such as copy of or deletion of personal data, or objection to the processing, please send an email to [gm\\_adminwrec@equinor.com](mailto:gm_adminwrec@equinor.com).

## 7. How long is my personal data retained in the system?

Personal data that we collect shall not be kept for longer than necessary to fulfil the purposes. If you apply for a job through our website, we will retain your personal data, and data pertaining to your references, for 12 months from the last active date<sup>6</sup>. Thereafter it will be deleted, unless you want us to retain your personal data for a longer period to notify you of similar job offerings, or unless local regulations require retention of candidate data for longer<sup>7</sup>. If you are employed in a position with us, any relevant personal data will be transferred to your employee profile.

## 8. Cookie policy

Cookies are small data files that are placed and accessed on your device when you visit a website/application, which allows the website/application to recognize your device and preferences when using the website/application and/or on the next visit.

The “Essential Cookies” are required for technical reasons that are strictly necessary for our application to operate. All cookies expire at the end of your session:

- “Session management cookies” (for timing out inactive sessions)
- “Routing cookies” (to ensure consistency of service)
- “Application Security Management (ASM) cookies” (to protect the site from security attacks).

“Non-essential Cookies” enables certain optional features such as data tracking and analytics. Our recruiting application utilizes Pixel Tracking provided by Appcast (Third-Party cookies) to measure the volume of applications as result of job applications submitted from external third-party recruitment sites, forwarded by Appcast. Only truncated IP address and device information are collected by Appcast Pixel Tracking.

## 9. How can you contact us?

If you have any questions regarding the use of your personal data covered by this policy and would like to contact us, you may contact us at [gm\\_adminwdrec@equinor.com](mailto:gm_adminwdrec@equinor.com).

If you have unresolved concerns, you may contact the Equinor Data Protection Officer at [gm\\_dataprotection@equinor.com](mailto:gm_dataprotection@equinor.com). For matters related to applications to Equinor Brasil, please

---

<sup>6</sup> Last active date is the most recent of either:

- a) The last date on which your record was modified, either by yourself or those with access to the system as outlined above or;
- b) The last date on which your record was accessed to take any recruitment action.

<sup>7</sup> Pursuant to U.S. EEO regulations, candidates who have applied to requisitions located in the United States, the District of Columbia, Puerto Rico, the U.S. Virgin Islands, American Samoa, Guam, or Wake Island CANNOT be anonymized. Please note that any candidate who has applied to requisitions located outside of the U.S. or territories and who has also applied to requisitions located inside the U.S. or territories cannot be anonymized.

contact us at [gm\\_brdataprotection@equinor.com](mailto:gm_brdataprotection@equinor.com). For matters related to applications to Equinor UK, please contact us at [gm\\_ukdpo@equinor.com](mailto:gm_ukdpo@equinor.com).

You also have a right to complain to the relevant Data Protection Authority if you consider that we have breached the data protection legislation. We encourage you to contact our Data Protection Officer prior to filing such a complaint.

The privacy policy was last updated April 1<sup>st</sup>, 2025.

---

## Generell personvernerklæring for rekruttering

### 1. Innledning

Personvernlovgivningen skal sikre integritet og konfidensialitet ved behandling av personopplysninger. Equinor forplikter seg til å ivareta personvernet for våre ansatte og alle vi gjør forretninger eller samarbeider med. Vi vil kun benytte personopplysninger til berettigede formål, og personopplysningene vil behandles i samsvar med gjeldende krav til beskyttelse av personopplysninger og Equinors bindende selskapsregler (Binding Corporate Rules). Innenfor Equinor-konsernet vil behandlingsansvarlig være Equinor ASA og/eller det Equinor-selskapet du har forbindelse med. For nærmere informasjon om Equinors generelle personvernerklæring, se [Personvernerklæring](#).

I tillegg til Equinors generelle personvernerklæring har vi utarbeidet denne personvernerklæringen for rekruttering for å gi deg mer informasjon om hvordan vi behandler personopplysningene dine når du er i kontakt med Equinor for rekrutteringsformål.

Vi ber deg gå gjennom reglene for denne nettsiden som beskrevet under. Hvis du har spørsmål, kan du kontakte oss som beskrevet i punkt 9. Dersom du ikke ønsker å gå videre med innsending av søknaden, kan du ganske enkelt forlate nettsiden uten å logge inn.

### 2. Formålet med behandlingen

Formålet med behandlingen av personopplysninger i rekrutteringsprosessen er å sikre at Equinor gjennomfører gode rekrutteringsprosesser ved å tiltrekke og rekruttere kvalifiserte kandidater i tråd med gjeldende regelverk. Dette inkluderer å administrere og vurdere søknaden og egnetheten din i rekrutteringsprosessen, kontakte deg om din interesse for å jobbe i Equinor-konsernet (omfatter morselskapet Equinor ASA i Stavanger og datterselskaper og fellesprosjekter («Joint Ventures») rundt om i verden hvis aktuelt) samt å utarbeide rapporter når rekrutteringsprosessen er gjennomført.

«Personopplysninger» i denne sammenhengen er opplysninger om deg som identifiserer eller kan identifisere deg som person, og som du laster opp til vår nettside (Workday Recruitment) eller gir oss på annet vis i forbindelse med prosessen, som for eksempel søknaden, CV, vitnemål og attester (dine kvalifikasjoner). I tillegg til eventuelle intervjuer kan vi også gjennomføre egne undersøkelser, typisk referansesjekk, bakgrunnssjekk og sikkerhetsvurderinger.

### 3. Rettslig grunnlag for behandlingen

For å vurdere innsendt dokumentasjon, gjennomføre intervjuer og kontakte oppgitte referanser, er det rettslige grunnlaget for behandling av personopplysninger å oppfylle ansettelseskontrakten<sup>8</sup> du ønsker å inngå med Equinor. Dersom du gir oss opplysninger om en referanse eller annen tredjepart som del av rekrutteringsprosessen, er det ditt ansvar å sørge for at du har fått godkjenning fra disse før du gir personopplysninger om dem til oss.

Dersom vi gjør egne undersøkelser utover informasjonen som du som arbeidssøker har oppgitt, for eksempel å gjennomføre bakgrunnssjekk og sikkerhetsvurderinger, er det rettslige grunnlaget vårt for behandling av personopplysninger rettslig forpliktelse<sup>9</sup> eller legitim interesse<sup>10</sup>. I disse tilfellene er den berettigede interessen vår å verifisere dokumentasjonen og informasjonen som du har gitt og å vurdere egnetheten din for stillinger i Equinor.

Dersom du ved endt prosess ikke får tilbud om ansettelse, men ønsker at vi (Equinor) skal beholde for eksempel din CV i forbindelse med andre ledige stillinger som måtte dukke opp, vil det rettslige grunnlaget for dette være ditt samtykke<sup>11</sup>.

Vi kan også behandle en begrenset mengde personopplysninger for interne innsikts- og rapporteringsformål basert på vår legitime interesse i å evaluere og forbedre våre rekrutteringsprosesser.

### 4. Automatiserte avgjørelser

Vi benytter verktøy for automatiserte avgjørelser uten at mennesker er involvert på visse trinn i rekrutteringsprosessen. De automatiserte avgjørelsene bidrar til å gjøre nøyaktige vurderinger for å gå videre i prosessen basert på objektive kriterier. Hvorvidt en kandidat går videre i rekrutteringsprosessen kan for eksempel avhenge av hvordan spørsmål som angir krav til den aktuelle stillingen er besvart, som hvor mange års arbeidserfaring du har. Kandidaten har rett til å be om manuell gjennomgang av søknaden for å bestride slike avgjørelser. Dersom dette er noe du vurderer, kan du sende en forespørsel til [gm\\_adminwdrec@equinor.com](mailto:gm_adminwdrec@equinor.com).

### 5. Hvem kan få tilgang til dine personopplysninger?

Personopplysningene kan bli gjennomgått av personer i Equinor-konsernet som trenger tilgang for å vurdere jobbsøknaden din, nærmere bestemte HR-ansatte, ledere og andre ansatte som er delegert myndighet til det av en av de andre kategoriene nevnt over.

Også eksterne leverandører av rekrutterings-/verifiseringstjenester som er innleid av Equinor-konsernet<sup>12</sup>, kan gis tilgang til personopplysningene dine. Det vil imidlertid bare gis tilgang til personopplysningene dine for de formål som er beskrevet.

---

<sup>8</sup> Personvernforordningen artikkel 6 b) behandlingen er nødvendig for å oppfylle en avtale som den registrerte er part i, eller for å gjennomføre tiltak på den registrertes anmodning før en avtaleinngåelse.

<sup>9</sup> Personvernforordningen artikkel 6 c) behandlingen er nødvendig for å oppfylle en rettslig forpliktelse som påhviler den behandlingsansvarlige.

<sup>10</sup> Personvernforordningen artikkel 6 f) behandlingen er nødvendig for formål knyttet til de berettigede interessene som forfølges av den behandlingsansvarlige eller en tredjepart, med mindre den registrertes interesser eller grunnleggende rettigheter og friheter går foran og krever vern av personopplysninger.

<sup>11</sup> Personvernforordningen artikkel 6 a) den registrerte har samtykket til behandling av sine personopplysninger for ett eller flere spesifikke formål.

<sup>12</sup> Disse varierer og er avhengig av hvilket sted som tilbyr ansettelsesmuligheten.

Equinor ASA har inngått en databehandleravtale med Workday Limited («Workday» - en tredjepart), som behandler personopplysninger på vegne av Equinor. Denne rekrutteringsløsningen leveres av Workday, med servere i Irland og Nederland. Workday kan ha behov for å se på personopplysninger som er lagret i systemet for å drive administrasjon og teknisk vedlikehold.

Personopplysningene om deg vil bli behandlet fortrolig, og kun et begrenset antall personer vil ha tilgang til dem for de formål som er angitt over.

Likevel kan det være at vi må viderefremde dine personopplysninger for å oppfylle gjeldende lov og anmodninger fra offentlige myndigheter.

## 6. Dine rettigheter

Du har mulighet til å oppdatere, rette og slette opplysninger i søknaden din frem til du har sendt den inn. Du kan se status på søknaden din på siden «Startside for kandidat» og «Mine søknader». Du kan ikke endre søknaden etter den er sendt inn, men du kan be om å oppdatere informasjon du vet ikke er komplett eller mangler ved å bruke [Karrierekontaktskjemaet](#). Hvis du vil, så kan du trekke søknaden din fra «Mine søknader»-oversikten.

Du kan oppdatere og endre opplysninger på din profil. For andre personvernrelaterte spørsmål, som å få kopi av eller slette personopplysninger, eller protestere på behandling, send en e-post til [gm\\_adminwrec@equinor.com](mailto:gm_adminwrec@equinor.com).

## 7. Hvor lenge beholdes mine personopplysninger i systemet?

Personopplysninger vi samler inn, skal ikke beholdes lenger enn det som er nødvendig for å oppfylle formålene. Dersom du søker jobb gjennom nettsiden vår, vil vi beholde personopplysningene dine og opplysninger om referansene du har oppgitt i 12 måneder fra siste aktive dato<sup>13</sup>. Deretter vil de bli slettet, med mindre du ønsker at vi skal beholde dem lenger for å kunne varsle deg om tilsvarende stillinger som blir utlyst, eller med mindre lokale regler krever at vi beholder opplysninger om kandidater lenger<sup>14</sup>. Dersom du ansettes i stilling hos oss, vil relevante personopplysninger bli overført til din ansattprofil.

## 8. Regler for informasjonskapsler

Informasjonskapsler (cookies) er små datafiler som lastes ned og lagres på enheten din når du besøker en nettside/applikasjon. Dette gjør at nettsiden/applikasjonen kjenner igjen enheten og preferansene dine når du bruker nettsiden/applikasjonen og/eller ved neste besøk.

«Nødvendige informasjonskapsler» kreves av tekniske årsaker og er helt nødvendige for at applikasjonen skal fungere. Alle informasjonskapsler utløper når økten er over:

- «Session management cookies» (for å avslutte økter uten aktivitet)

<sup>13</sup> Siste aktive dato er den siste av enten:

- a) den siste datoen da din registrering ble endret, enten av deg selv eller av noen med tilgang til systemet som beskrevet ovenfor, eller;
- b) den siste datoen da din registrering ble åpnet i forbindelse med rekrutteringsprosessen.

<sup>14</sup> I henhold til amerikanske EEO-forskrifter kan kandidater som har søkt på stillinger lokalisert i USA, District of Columbia, Puerto Rico, De amerikanske jomfruøyene, Amerikansk Samoa, Guam eller Wake Island IKKE anonymiseres. Vær oppmerksom på at enhver kandidat som har søkt på rekvisisjoner lokalisert utenfor USA eller territorier, og som også har søkt på stillinger lokalisert i USA eller territorier, ikke kan anonymiseres.

- «Routing cookies» (for å sikre konsistent tjeneste)
- «Application Security Management (ASM) cookies» (for å beskytte nettsiden mot sikkerhetsangrep).

“Valgfrie informasjonskapsler” muliggjør visse valgfrie funksjoner som datasporing og -analyse. Vår rekrutteringsapplikasjon benytter Pixel Tracking levert av Appcast (informasjonskapsler fra tredjepart) for å måle søknadsvolumet som følge av jobbsøknader innsendt fra eksterne rekrutteringsnettsider fra tredjepart, videresendt av Appcast. Bare trunkert IP-adresse og enhetsinformasjon innhentes av Appcast Pixel Tracking.

## 9. Hvordan kan du kontakte oss?

Dersom du har spørsmål om bruken av personopplysninger som omfattes av denne personvernerklæringen og ønsker å kontakte oss, kan du skrive til [gm\\_adminwdrec@equinor.com](mailto:gm_adminwdrec@equinor.com).

Dersom du har spørsmål du ikke har fått tilfredsstillende svar på, kan du kontakte personvernombudet i Equinor på [gm\\_dataprotection@equinor.com](mailto:gm_dataprotection@equinor.com). For spørsmål knyttet til søknader til Equinor Brasil, kan du kontakte [gm\\_brdataprotection@equinor.com](mailto:gm_brdataprotection@equinor.com). For spørsmål knyttet til søknader til Equinor UK, kan du kontakte [gm\\_ukdpo@equinor.com](mailto:gm_ukdpo@equinor.com).

Du kan også klage til Datatilsynet dersom du mener vi har brutt personvernlovgivningen. Vi oppfordrer deg til å kontakte personvernombudet før du sender inn en slik klage.

Personvernerklæringen ble sist oppdatert 1. april 2025.

---

## Política Geral de Privacidade para Recrutamento

### 1. Introdução

Leis de proteção de dados e de privacidade protegem a integridade e a confidencialidade dos dados privados de uma pessoa. A Equinor tem o firme compromisso de proteger o direito de privacidade de seus colaboradores e de todos com que faz negócios. Utilizamos dados pessoais somente para finalidades determinados, sendo tais dados tratados de acordo com a regulamentação de proteção de dados e as Regras Corporativas Vinculativas da Equinor. No Grupo Equinor, o controlador dos dados é a Equinor ASA e/ou a empresa da Equinor com a qual você está relacionado. Para maiores informações sobre a política geral de privacidade da Equinor, visite [Privacy and Data Protection in Equinor](#) (Proteção de Dados e Privacidade na Equinor).

Além da política geral de privacidade da Equinor, criamos essa política geral de privacidade para recrutamento para melhor informá-lo sobre como seus dados pessoais são tratados quando você interage com a Equinor em um processo de recrutamento.

Solicitamos que leia atentamente abaixo sobre nossa política para este site e, em caso de dúvida, contate-nos como informado no item 9 adiante. Se desejar não enviar sua candidatura, simplesmente saia do website sem fazer o login.

### 2. Finalidade do tratamento

A finalidade do tratamento de dados pessoais durante o processo de recrutamento é assegurar que a Equinor conduza processos de recrutamento bem-sucedidos, atraindo e recrutando candidatos qualificados, em linha com a regulação aplicável. Isso inclui o gerenciamento e análise da sua candidatura e adequação durante o processo de recrutamento, contato com você sobre o seu interesse em trabalhar com o Grupo Equinor (isso inclui a matriz Equinor ASA localizada em Stavanger, Noruega, bem como suas subsidiárias e *joint ventures* ao redor do mundo, conforme aplicável) e preparação de relatórios após o processo de recrutamento.

“Dados pessoais” neste contexto refere-se às informações relacionadas a você enquanto pessoa identificada ou identificável, que você tenha incluído em nosso website (Workday Recruitment) ou nos fornecido de outra forma durante o processo de recrutamento, como sua candidatura, currículo, diplomas e certificados (suas qualificações). Além de quaisquer entrevistas, podemos conduzir nossas próprias análises, normalmente relacionadas à verificações pessoais (*background checks*) e de referências, além de análises de segurança.

### 3. Base legal para o tratamento

Para analisar as documentações enviadas pelo candidato, realizar entrevistas e contactar as referências informadas pelo candidato, nossa base legal para o tratamento de dados pessoais é a execução do contrato de trabalho<sup>15</sup> que você deseja assinar com a Equinor. Se você nos fornece informações sobre referências ou outro terceiro como parte do processo de recrutamento, é sua responsabilidade assegurar que você obteve as aprovações necessárias da sua referência ou do terceiro antes de nos fornecer tais informações.

Se conduzirmos análises para além das informações fornecidas por você enquanto candidato à vaga, como por exemplo para conduzir *background checks* ou análises de segurança, nossa base legal para o tratamento destes dados pessoais é cumprimento de obrigação legal<sup>16</sup> ou interesse legítimo<sup>17</sup>. Neste último caso, nosso interesse legítimo é verificar a documentação e informação fornecidas por você e analisar sua adequação para as vagas na Equinor.

Se, ao final deste processo, você não for contratado, mas desejar que a Equinor retenha por exemplo o seu currículo para vagas futuras, a base legal para tanto seria o seu consentimento<sup>18</sup>.

Podemos ainda tratar um número determinado de dados pessoais para informações internas e relatórios com base em nosso interesse legítimo em avaliar e melhorar nossos processos de recrutamento.

### 4. Tomada de decisões automatizadas

A Equinor utiliza ferramentas de tomada de decisões automatizadas em que não há o envolvimento de pessoas em alguns dos estágios do processo de recrutamento. As ferramentas de tomada de decisões automatizadas auxiliam em avaliações precisas para a continuação do processo segundo

---

<sup>15</sup> Regulamento Geral de Proteção de Dados (GDPR), art. 6 b) e Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) art. 7, V, o tratamento for necessário para a execução de um contrato no qual o titular dos dados é parte, ou para diligências pré-contratuais a pedido do titular dos dados.

<sup>16</sup> Regulamento Geral de Proteção de Dados (GDPR), article 6 c) e LGPD art. 7, II – o tratamento é necessário para o cumprimento de uma obrigação legal ao qual o controlador está sujeito.

<sup>17</sup> Regulamento Geral de Proteção de Dados (GDPR), art. 6 f) e LGPD art. 7, IX, o tratamento for necessário para efeito dos interesses legítimos prosseguidos pelo responsável pelo tratamento ou por terceiros, exceto se prevalecerem a tais interesses os interesses ou direitos e liberdades fundamentais do titular dos dados que exijam a proteção dos dados pessoais.

<sup>18</sup> Regulamento Geral de Proteção de Dados (GDPR), art. 6 a) e LGPD art. 7, I, o titular dos dados tiver dado o seu consentimento para o tratamento de seus dados pessoais para uma ou mais finalidades específicas.



critérios objetivos. Por exemplo, um candidato pode ou não avançar no processo de recrutamento com base em suas respostas a perguntas específicas ligadas aos requisitos do cargo, como por exemplo tempo de experiência. Os candidatos têm o direito de solicitar uma revisão manual de sua solicitação em disputa a tais decisões. Se tiver qualquer dúvida, envie uma consulta para [gm\\_adminwdrec@equinor.com](mailto:gm_adminwdrec@equinor.com).

## 5. Quem pode acessar seus dados pessoais?

Seus dados pessoais podem ser revisados por pessoas do Grupo Equinor que necessitem de tal acesso para avaliar sua candidatura de emprego, em particular, pessoal de recursos humanos, gerentes ou outro tipo de pessoal especificamente designado por membro de uma das categorias acima.

Seus dados pessoais também podem ser acessados por fornecedores externos de serviços de verificação de recrutamento/emprego contratados<sup>19</sup> pelo Grupo Equinor. No entanto, seus dados pessoais somente serão acessados para as finalidades descritas acima e somente em locais de trabalho selecionados por você como de seu interesse.

A Equinor ASA celebrou um acordo de tratamento de dados com a Workday (empresa externa), que realiza o tratamento de dados pessoais em nome da Equinor. Esta solução de website é fornecida pela Workday, com servidores localizados na Irlanda e nos Países Baixos. A Workday pode ter a necessidade de acessar os dados pessoais armazenados em seus sistemas para fins de administração e manutenção técnica.

Os dados fornecidos por você serão mantidos com confidencialidade e acessados somente por um número limitado de pessoas e para as finalidades acima descritas.

Dito isso, pode haver a necessidade de divulgar seus dados pessoais para cumprir com leis vigentes e exigências de autoridades governamentais.

## 6. Seu direito de proteção de dados

Você pode atualizar, corrigir e excluir informações na sua candidatura até o momento de seu envio. Você pode verificar o status da sua candidatura na página “Página Inicial para Candidatos” e em “Minhas Candidaturas”. Não é possível alterar a candidatura após enviá-la, mas você pode solicitar a atualização das informações incompletas ou faltantes depois de enviar sua candidatura usando o [formulário de contato da plataforma](#). Se desejar, é possível retirar a inscrição na página geral “My applications”.

Também é permitido atualizar e alterar dados pessoais em seu perfil.

Para outras consultas relacionadas à privacidade, como cópia ou exclusão de dados pessoais, ou objeção ao processamento de dados pessoais, envie um e-mail para: [gm\\_adminwrec@equinor.com](mailto:gm_adminwrec@equinor.com).

## 7. Por quanto tempo meus dados pessoais são retidos no sistema?

Os dados pessoais que coletamos não poderão ser armazenados por mais tempo do que o necessário para atingir a finalidade. Se você se candidatar para uma vaga pelo nosso website, armazenaremos seus dados pessoais e os dados pertencentes às suas referências por 12 meses a contar da última data ativa<sup>20</sup>. Após esse período, os dados serão excluídos, a menos que você deseje que mantenhamos

---

<sup>19</sup> Tais podem variar dependendo do local da oportunidade de trabalho.

<sup>20</sup> A última data ativa é aquela entre:

seus dados pessoais por período mais longo a fim de receber notificações de ofertas de trabalho similares, ou que a legislação local exija a retenção de dados de candidatos por período mais longo<sup>21</sup>. Se você for contratado para alguma vaga na Equinor, seus dados pessoais, conforme relevante, serão transferidos para o seu perfil de empregado.

## 8. Política de *cookies*

*Cookies* são pequenos arquivos de dados armazenados e acessados em seu dispositivo quando de uma visita a um website/aplicativo, que permite que o website/aplicativo reconheça seu dispositivo e preferências ao utilizá-los ou fizer nova visita.

Os cookies essenciais são exigidos por razões técnicas e são estritamente necessários para que o nosso aplicativo possa operar. Todos os cookies expiram ao terminar uma sessão:

- cookies de gestão de sessão, para descartar sessões inativas (*session management cookies*);
- cookies de roteamento, para assegurar consistência de serviços (*routing cookies*),
- cookies de gestão de segurança de aplicação, para proteger o site de ataques de segurança (*application security management (ASM) cookies*).

9. Os *cookies* não essenciais habilitam certos recursos opcionais, como rastreamento e análise de dados. Nosso aplicativo de recrutamento utiliza o Pixel Tracking fornecido pela Appcast (*cookies* de terceiros) para medir o volume de solicitações como resultado de candidaturas enviadas de websites externos de recrutamento de terceiros, encaminhadas pela Appcast. Apenas informações truncadas de endereço IP e de dispositivo são coletadas pelo Pixel Tracking. **Como nos contatar**

Se você tem qualquer dúvida sobre o tratamento de seus dados pessoais segundo esta política e desejar entrar em contato conosco, pode nos contatar pelo [gm\\_adminwdrec@equinor.com](mailto:gm_adminwdrec@equinor.com).

Na eventualidade de alguma preocupação não endereçada, pode entrar em contato com o encarregado de dados da Equinor pelo [gm\\_dataprotection@equinor.com](mailto:gm_dataprotection@equinor.com). Para questões relacionadas à candidaturas para a Equinor Brasil, nos contacte pelo [gm\\_brdataprotection@equinor.com](mailto:gm_brdataprotection@equinor.com). Para questões relacionadas à candidaturas para a Equinor UK, nos contacte pelo [gm\\_ukdpo@equinor.com](mailto:gm_ukdpo@equinor.com).

Você também tem o direito de enviar reclamação à autoridade de proteção de dados relevante, se considerar que violamos a legislação de proteção de dados. De toda forma, pedimos que entre em contato com nosso encarregado de dados antes de registrar uma reclamação desta natureza.

A Política Geral de Privacidade de Dados para Recrutamento foi atualizada pela última vez em 01.05.2025.

- 
- a) A última data em que sua candidatura foi modificada, seja por você ou por aqueles com acesso ao sistema, conforme descrito acima; ou
  - b) A última data em que seu registro foi acessado para tomar qualquer ação de recrutamento.

<sup>21</sup> De acordo com as regulamentações de EEO (Equal Employment Opportunity – Igualdade de Oportunidades de Emprego) dos EUA, candidatos que se inscreveram em vagas localizadas nos Estados Unidos, no Distrito de Columbia, em Porto Rico, nas Ilhas Virgens Americanas, em Samoa Americana, em Guam ou na Ilha Wake NÃO PODEM ser anonimizados. Observe que qualquer candidato que se inscreveu em vagas localizadas fora dos EUA ou territórios e que também se inscrevem em vagas localizadas dentro dos EUA ou territórios não pode ser anonimizados.