

Policy om respekt for menneskerettigheter

Denne policyen er godkjent av styret, og beskriver innholdet av Equinors forpliktelse til å respektere menneskerettigheter i våre forretningsaktiviteter..

Forpliktelse

Vi erkjenner at Equinor, gjennom sine forretningsaktiviteter, kan ha tilknytning til negative konsekvenser for menneskerettigheter hva angår egne ansatte, lokalsamfunnene vi driver virksomhet i, eller gjennom våre leverandører og forretningspartnere. Vi vil kontinuerlig strebe etter å:

- Respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert som nevnt i Verdenserklæringen om menneskerettigheter, FN-konvensjonene om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, og ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- Drive vår virksomhet og utføre risikobaserte aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter i samsvar med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, som danner grunnlaget for kapittelet om menneskerettigheter i OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper
- Respektere de deler av internasjonal humanitærrett som er relevante for våre forretningsaktiviteter
- Ta særlig hensyn til enkeltpersoner eller grupper som kan være mer utsatt som følge av sårbarhet eller marginalisering, inkludert migrantarbeidere, barn, kvinner, etniske minoriteter og urfolk
- Unngå alle former for tvangsarbeid, ulovlig barnarbeid og menneskehandel
- Bruke aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter systematisk i måten vi jobber på, inkludert gjennom interne arbeidskrav som gjelder på tvers av ulike forretningsområder
- Bidra til kompetansebygging og forbedre aktsomhetsvurderingene for menneskerettigheter over tid
- Jevnlig vurdere og rapportere framdrift og resultat

Tiltak

Vi erkjenner at vi kan ha negative konsekvenser på egne ansattes menneskerettigheter, og vil derfor:

- Jobbe for å ivareta et trygt, godt og sikkert arbeidsmiljø i all vår virksomhet
- Behandle de som jobber for oss på en rettferdig måte, og ikke tolerere noen form for diskriminering
- Respektere organisasjonsfriheten og retten til kollektive forhandlinger, og samarbeide i god tro med representative organer. Der det er lovbaserte begrensninger på organisasjonsfrihet vil vi støtte alternative måter å sikre arbeidstakeres representasjon

Vi erkjenner at vår virksomhet kan ha negative konsekvenser for menneskerettigheter blant medlemmer av lokalsamfunnene hvor vi har forretningsaktiviteter og vil derfor:

- Jobbe for tidlig nok og meningsfylt involvering av interessenter som potensielt eller faktisk er berørt av våre aktiviteter
- Utvikle forebyggende og risikoreducerende tiltak ved behov, og involvere interessenter ved iverksettelse av disse
- Respektere ur- og stammefolks særskilte rettigheter, hvor slike rettigheter kan bli berørt av våre aktiviteter

Vi erkjenner at rettighetshavere har behov for kanaler til å fremme klager og søke gjenopprettende tiltak, og vil derfor:

- Søke å tilby eller samarbeide om effektive klagemekanismer
- Ikke tolerere noen form for gjengjeldelse overfor noen, inkludert menneskerettighetsforkjempere, som i god tro bringer opp en klage eller bekymring med oss
- Tilby eller samarbeide om å tilby egnede tiltak for å sikre gjenoppretting til enkeltpersoner, arbeidere eller lokalsamfunn, hvor vi har forårsaket eller bidratt til negative konsekvenser for menneskerettigheter
- Samarbeide i utenom-rettslige eller rettslige prosesser for gjenopprettende tiltak hvor relevant

Vi erkjenner at vår forretningsvirksomhet, via våre leverandører og forretningspartnere, kan ha negative konsekvenser for menneskerettigheter og vil derfor:

- Forvente at våre leverandører og forretningspartnere har lignende krav som oss knyttet til å respektere menneskerettigheter i deres forretningsdrift
- Bruke innflytelse overfor leverandører- og forretningspartnere med mål om å unngå, redusere eller gjenopprette negative konsekvenser for menneskerettigheter knyttet til våre aktiviteter
- Støtte samarbeid for å adressere rot-årsaker til komplekse og systemiske menneskerettighetsutfordringer
- Forvente at våre leverandører og forretningspartnere opptre med åpenhet og forplikter seg til kontinuerlig forbedring i egne forretningsaktiviteter

Prioriterte områder

Vi har identifisert fire spesielt viktige risikoområder (ofte omtalt som «salient issues») som veileder våre aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter:

Prioritert område	Beskrivelse
Utrygge arbeidsforhold	Vi jobber for å sikre trygge og gode arbeidsforhold både i egen virksomhet og i forsyningskjeden.
Uetisk rekruttering av migrantarbeidere i forsyningskjeden	Vi jobber for etisk rekruttering av migrantarbeidere i forsyningskjeden, blant annet ved å adressere bruken av rekrutteringsgebyrer, bedrageri, tilbakeholdelse av dokumenter og begrensning av arbeideres bevegelsesfrihet.
Lønnstyveri og for lang arbeidstid i forsyningskjeden	Vi jobber for at arbeidere i forsyningskjeden skal få utbetalt det de har krav på, bl.a. ved å unngå tilbakeholdelse av lønn, og for at total arbeidsbyrde skal sikre forsvarlig balanse mellom arbeid og fritid og ikke føre til vedvarende utmattelse.
Negativ innvirkning på lokalsamfunn og urfolk som følge av bruk av land	Vi jobber for å respektere berørte lokalsamfunn i nærheten av våre operasjoner blant annet ved å forhindre og redusere innvirkning på lokale ressurser, urfolks rettigheter, og gjennom en bruk av landområder som søker å unngå at lokalbefolkning flyttes - av fysiske eller økonomiske årsaker

Vi gjør en ny vurdering av våre prioriterte områder med jevne mellomrom for å sørge for et mest mulig målrettet og effektivt arbeid med de viktigste problemstillingene knyttet til menneskerettigheter i våre forretningsaktiviteter.

Dersom lokal lovgivning og krav forbyr oss å følge denne policyen, skal vi forsøke å finne alternative måter å overholde våre forpliktelser på i størst mulig grad.

Styrets utvalg for sikkerhet, bærekraft og etikk fører tilsyn med gjennomføringen av denne policyen.