

Equinor Insurance AS

(Org.nr. 836 771 192)

Årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderinger – 2022

Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmenheten tilgang til informasjon. Loven er et norsk initiativ, men bygger på internasjonale prinsipper fra OECD og FN om ansvarlig næringsliv. Equinor Insurance As (Equins), er en av mange virksomheter som omfattes av den nye loven.

Etterlevelsen av åpenhetsloven er forankret i styret i Equins og innebærer bl.a at det skal foretas aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet, leverandører og forretningsforbindelser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Equins vil årlig utarbeide en redegjørelse knyttet til aktsomhetsvurderinger av sine leverandører i tråd med Åpenhetslovens § 5. Den årlige redegjørelsen vil bli oppdatert og offentliggjort på Equinors nettside innen 30. juni hvert år, og ellers ved vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger.

Nedenforstående redegjørelsen gjelder for perioden 1. juli 2022 til 31. desember 2022.

Virksomheten

Equinor Insurance AS er et heleid datterselskap av Equinor ASA, lokalisert i Stavanger med et avdelingskontor på Fornebu. Selskapet ble stiftet i 1985 og er hjemmehørende i Norge. Selskapet er engasjert i skadeforsikring og bærer i det vesentligste risiko for tingskade, avbruddstap og tredjemansansvar i tilknytning til Equinor konsernets virksomhet. Selskapet har konsesjon til å drive forsikring og indirekte forsikring innenfor alle skadebransjer, og er underlagt det samme regelverk som øvrige skadeforsikringsselskap i Norge. Equins er under tilsyn av Finanstilsynet.

Styret i Equins består av 5 personer, hvorav ett eksternt styremedlem. De øvrige fire er utpekt av Equinor.

Det er 4 ansatte i selskapet.

Equins har som virksomhet en klar ambisjon om å respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inklusive de som er nedfelt i verdenserklæringen om menneskerettigheter, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter og ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Disse omfatter,

men er ikke begrenset til, foreningsfriheten og forhandlingsretten, og retten til frihet fra tvangsarbeid, barnarbeid og diskriminering i arbeidslivet.

Retningslinjer, instruksjoner og rutiner for arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Equins har et kontinuerlig fokus på etterlevelse av offentlig regelverk, interne retningslinjer og standarder for sosial ansvarlighet, etikk, hvitvasking og anti-korrupsjon.

Som en del av Equinor-konsernet er Equinors retningslinjer, instruksjoner og rutiner innen menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, særlig Equinors retningslinjer for menneskerettigheter [Equinor Human Rights Policy](#), en integrert del av Equins styringssystem og stadfestet i Equins' eget styrende dokument ST002 Equins Organisation Management and Control (OMC i punkt 6).

Mer informasjon om Equinors arbeid med aktsomhetsvurderinger relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold finnes i «Equinors Human Rights Statement for 2022» som publiseres på www.equinor.com. Det vises også til omtale av samfunnsansvar i Equinor ASAs årsrapport.

Aktsomhetsvurderinger i 2022

Equins har en oversiktlig leverandørkjede med få, men store leverandører. Equins kjenner sine leverandører godt gjennom etablerte partnerskap over en lang periode.

Det er en klar forventning til Equins' leverandører og forretningsforbindelser at de opptrer lojalt i tråd med Equins' verdier og deler Equins' ambisjon om å fremme respekt for alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. De gjennomførte aktsomhetsvurderinger har hatt som mål å identifisere mulige negative konsekvenser som Equins selv, våre leverandører eller forretningsforbindelser kan ha forårsaket, medvirket eller bidratt til når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Daglig leder i Equins har regelmessige møter med og følger opp samarbeidet med Equins' hovedleverandører. Equins har en god og åpen dialog med sine samarbeidspartnere omkring ulike etiske problemstillinger, og søker bl.a. å sikre at helse, miljø og sikkerhet internt hos våre leverandører ivaretas på en god måte. I løpet av 2022 er det, som del av dette oppfølgingsarbeidet, ikke avdekket negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos innleide ansatte eller arbeidstakere hos våre hovedleverandører.

I forbindelse med aktsomhetsvurderingene ble det utarbeidet et kartleggings skjema innenfor områdene menneskerettigheter, sysselsetting, miljø, klima og anti-korrupsjon som leverandørene fikk tilsendt. Aktsomhetsvurderingene er risikobasert i henhold til FN's veiledende prinsipper for menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og lov om selskapers åpenhet og arbeid med grunnleggende og anstendige arbeidsforhold.

Equins har utkontraktert IT tjenester, HR tjenester og internevisjonstjenester til **Equinor ASA** med hovedkontor i Stavanger Norge. Denne delen av driften vil således langt på vei, i den utstrekning det er relevant, være basert på Equinor konsernets retningslinjer og rutiner for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det vises her til [Equinors Policy for menneskerettigheter](#)» (siste versjon fra 2020).

Equins viktigste leverandør knyttet til drift utenfor konsernet er **Gabler Triton AS**, med hovedkontor i Oslo, Norge. Gabler Triton leverer tjenester til Equins knyttet til aktuarfunksjonen, polisehåndtering, regnskap, Solvens II rapportering, oppgaver som tilligger risikostyringsfunksjonen samt oppgaver som tilligger etterlevelsfunksjonen. Tjenesten utføres av ansatte i Gabler-konsernet lokalisert i Norge. Equins forutsetter i sin kontrakt med Gabler Triton at selskapet skal respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Equins har også en løpende dialog med Gabler Triton angående ulike temaer innenfor bærekrafts-feltet (ESG). Mer informasjon om hvordan Gabler konsernet jobber med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se <https://gabler.no/vart-samfunnsansvar/>

Det er opprettet et **avviks- og hendelsesregister** for Equins. Dette registeret kan benyttes til registrering og dokumentasjon av eventuelle avvik som gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Administrasjonen jobber aktivt med å rapportere og følger opp alle typer uønskede hendelser og avvik, både internt i Equins, og hos våre leverandører. Det er ikke mottatt informasjon om brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i løpet av 2022.

Equins bruker **Equinor Asset Management AS (EAM)** til å forvalte selskapets kapital. EAMs retningslinjer for ansvarlig forvaltning har som formål å sikre at fondene og kundene, inkludert Equins, er ansvarlige investorer og eiere. Målet er å levere konkurransedyktig avkastning over tid, samtidig som ESG-risiko (risiko knyttet til miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring) integreres i investeringsanalyser og beslutningsprosesser. EAM vurderer også selskapenes vesentlige negative påvirkning på utvalgte ESG-faktorer i investeringsprosessen.

I tillegg har EAM egne rutiner for å hensynta ulike bærekraftsindikatorer i investeringsbeslutningene. Selskaper ansvarlig for produkter eller adferd som strider mot EAMs etisk motiverte retningslinjer for utelukkelse, herunder brudd på menneskerettigheter, ekskluderes fra investeringsuniverset. EAMs etisk motiverte retningslinjer for utelukkelse samsvarer med utelukkelseskriteriene i forskriften «Retningslinjer for observasjon og utelukkelse av selskaper fra Statens pensjonsfond utland», som støttes av deres forventingsdokument, herunder forventninger til selskapers håndtering av menneskerettigheter og barns rettigheter.

Det vises til EAMs nettsider for en redegjørelse av EAMs egne aktsomhetsvurderinger.

Øvrige leverandører som har vært gjenstand for aktsomhetsvurdering er leverandører knyttet til frontingavtaler, re assuaranse og utvikling av analyseverktøy.

De gjennomførte aktsomhetsvurderingene har ikke avdekket faktisk eller høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gitt geografiske forhold i egen virksomhet og verdikjede, etablerte prosesser og retningslinjer i Equinor-konsernet og øvrige hovedleverandører, vurderes risikoen som lav.

Videre arbeid

Styret og administrasjonen i Equins er innforstått med at arbeidet for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil kreve vedvarende innsats over tid fra en rekke aktører – herunder Equins. Som del av en slik fortsatt innsats vil Equins i løpet av 2023 bl.a. starte arbeidet med en vurdering av behovet for ytterligere interne prosedyrer og/eller retningslinjer på dette feltet.

For øvrig vil Equins fortsette sitt aktsomhetsarbeid i tråd med Equinor-konsernets retningslinjer og prosesser, sitt samfunnsansvar samt utvikling i regelverk. Redegjørelsen vil bli oppdatert og offentliggjort på Equinor sin nettside innen 30. juni hvert år, og ellers ved vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger.

Signatur

Styret i Equinor Insurance AS er kjent med «Equinor's Human Rights Statement for 2022». Equinor's Human Rights Statement for 2022 beskriver på en treffende måte Equinor-konsernets aktsomhetsarbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og gir, sammen med informasjonen i denne redegjørelsen, en dekkende beskrivelse av selskapets aktsomhetsarbeid.

Informasjonskrav

Alle kan be om innsyn i hvordan Equins håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i sin verdikjede. Forespørsel om informasjon kan sendes til daglig leder Trine Rødland Albretsen, trinera@equinor.com.

Stavanger, 27 juni 2023

For Equinor Insurance AS