



equinor

Polityka w zakresie praw człowieka

Nasze podejście

Będziemy prowadzić naszą działalność zgodnie z Wytycznymi Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ) ds. Biznesu i Praw Człowieka oraz 10 zasadami ONZ Global Compact. Przestrzegamy wszystkich praw człowieka uznanych na szczeblu międzynarodowym, w tym tych przedstawionych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy. Obejmują one między innymi prawa człowieka do wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych oraz niepodleganiu pracy przymusowej, pracy dzieci lub dyskryminacji w odniesieniu do zatrudnienia i zawodu. Przestrzegamy także obowiązujących standardów międzynarodowego prawa humanitarnego.

Niniejsza polityka określa zasady dotyczące naszych stosunków z pracownikami, kontrahentami, dostawcami i partnerami oraz społecznościami, na które nasza działalność biznesowa wywiera wpływ. Będziemy unikać naruszania praw człowieka innych i starać się odpowiednio reagować na niekorzystny wpływ na prawa człowieka w obszarach naszego zaangażowania. Będziemy zwracać szczególną uwagę na prawa człowieka, w przypadku których istnieje prawdopodobieństwo największego wpływu z naszej strony oraz na osoby najbardziej narażone na negatywne skutki, w tym kobiety, dzieci, pracownicy migrujący i ludność rdzenną.

Uznając fakt, że osiągnięte przez nas wyniki będą ewoluować wraz z rozwijaniem naszych praktyk, będziemy stale dążyć do poprawy naszych działań na rzecz praw człowieka.

Nasze zobowiązanie

Przestrzeganie wszystkich praw człowieka uznanych na szczeblu międzynarodowym, zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, a w szczególności:

- Traktowanie uczciwie i bez dyskryminacji osób pracujących dla nas i osób, na które nasza działalność wywiera wpływ;
- Zapewnienie warunków pracy, które są bezpieczne, zdrowe i wolne od zagrożeń;
- Przeciwstawianie się wszelkim formom handlu ludźmi, pracy przymusowej i nielegalnym formom pracy dzieci w naszym łańcuchu wartości;
- Przestrzeganie praw człowieka osób w społecznościach, na które nasze działania wywierają wpływ, w tym między innymi prawa do własności, zarobkowania i użytkowania gruntów i zasobów naturalnych, bezpieczeństwa, zdrowia oraz prawa do wody i odpowiednich warunków sanitarnych;
- Działanie zgodnie z naszym zobowiązaniem do przestrzegania Dobrowolnych zasad dotyczących bezpieczeństwa i praw człowieka.

Nasza praca

- Od wszystkich naszych pracowników i zatrudnionych wykonawców wymagamy przestrzegania tej polityki i w tym celu będziemy proponować budowanie zdolności;
- Oczekujemy, że nasi dostawcy i partnerzy biznesowi podczas pracy dla nas lub razem z nami będą postępować zgodnie z duchem i intencjami tej polityki i będą podzielać nasze zobowiązanie do przestrzegania wszystkich praw człowieka uznanych na szczeblu międzynarodowym, w tym tych, o których mowa powyżej;
- Oczekujemy, że wszyscy nasi dostawcy i partnerzy biznesowi będą zwracać szczególną uwagę na prawa człowieka, w przypadku których istnieje prawdopodobieństwo największego wpływu z ich strony oraz na osoby najbardziej narażone na negatywne skutki, w tym kobiety, dzieci, pracownicy migrujący i ludność rdzenną;
- Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi z branży wydobywczej i energetycznej zobowiążą się do przestrzegania Dobrowolnych zasad dotyczących bezpieczeństwa i praw człowieka;

- Będziemy dążyć do wywierania wpływu w naszych stosunkach biznesowych, aby uniknąć lub złagodzić niekorzystny wpływ na prawa człowieka bezpośrednio wynikający z naszej działalności;
- W stosownych przypadkach będziemy kontynuować systematyczne wdrażanie zasad należytej staranności w zakresie praw człowieka do sposobu, w jaki pracujemy;
- Ocenimy rzeczywisty i potencjalny wpływ naszych działań i relacji biznesowych na prawa człowieka, w tym, w stosownych przypadkach, poprzez terminowe i znaczące zaangażowanie w działania na rzecz osób potencjalnie lub faktycznie nimi dotkniętych, również potencjalnie lub faktycznie dotkniętymi nimi członkami społeczności lokalnych, i będziemy dążyć do stosowania, jeśli zajdzie taka konieczność, skutecznych działań zapobiegawczych i łagodzących;
- Zapewnimy odpowiednie środki zaradcze dla poszczególnych osób, pracowników i społeczności lokalnych lub w tym celu będziemy współpracować między innymi z naszymi dostawcami i partnerami biznesowymi, jeśli naruszyliśmy prawa człowieka lub się do tego przyczyniliśmy; Również w tym celu, gdzie zajdzie taka konieczność, zapewnimy skuteczne mechanizmy rozpatrywania skarg lub będziemy współpracować w tym zakresie;
- Nie będziemy utrudniać interesariuszom dostępu do innych środków zaradczych lub kanałów odwoławczych;
- Jeśli obowiązujące przepisy lub wymogi zabraniają nam przestrzegania tej polityki, będziemy poszukiwać sposobów na zapewnienie poszanowania praw człowieka w najszerszym możliwym zakresie;
- Ocenimy i przedstawimy nasz postęp i osiągnięte wyniki.