

Årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2024



Denne årlige redegjørelsen for aktsomhetsvurdering er utarbeidet i samsvar med [«Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» - Åpenhetslovens § 5.](#)

Redegjørelsen vil bli offentliggjort årlig på vår hjemmeside www.equinorpensjon.no innen 30. juni, og ellers bli oppdatert dersom det skjer vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Virksomheten

Equinor Pensjon er en pensjonskasse, organisert som en selveid stiftelse utenfor Equinor-konsernet, for ansatte i Equinor ASA, Equinor Insurance AS og Equinor Asset Management AS (EAM).

Equinor Pensjon har konsesjon til å drive virksomhet som pensjonskasse og er under tilsyn av Finanstilsynet. Pensjonskassens formål er å yte alders- og uførepensjoner til medlemmer og etterlattepensjon til ektefelle, registrert partner, samboer og barn.

Equinor Pensjon har kontorsted og driver virksomheten fra Stavanger. Equinor Pensjon har ingen ansatte, og virksomheten utføres basert på kjøp av tjenester fra andre. Tjenester som gjelder daglig ledelse og administrasjon kjøpes fra Equinor ASA. Storebrand Pensjonstjenester AS (Storebrand) leverer tjenester knyttet til behandling av søknader, utbetalinger og ajourhold av medlemsregister, samt leveranse av risikostyringsfunksjon og aktuærtjenester. Forvaltningstjenester leveres av EAM (Forvalter).

Styret i stiftelsen Equinor Pensjon består av åtte medlemmer. Fem medlemmer er utnevnt av Equinor ASA, hvorav ett eksternt styremedlem. De tre øvrige er valgt av medlemmene i pensjonskassen.

Pensjonskassen ble delvis lukket 01.01.2015, og har en forvaltningskapital på 93,8 milliarder norske kroner ved utgangen av 2024.

Equinor Pensjon skal ivareta de pensjonsberettigedes interesser gjennom effektiv drift og kapitalforvaltning. Målsettingen er å oppnå ønsket årlig regulering av pensjoner og fripoliser, samt at medlemsbedriftene får så lave pensjonskostnader som mulig..

Equinor Pensjon skal være en ansvarlig finansiell investor og eier med fokus på ESG, herunder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og samtidig oppnå tilstrekkelig avkastning over tid, hensyntatt forsvarlig risiko.

Retningslinjer, instruksjer og arbeidsrutiner for arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Åpenhetslovens primære formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Lovens formål er også å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Equinor Pensjon har som virksomhet en klar ambisjon om å respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inklusive de som er nedfelt i verdenserklæringen om menneskerettigheter, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter og ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Disse omfatter, men er ikke begrenset til, foreningsfriheten og forhandlingsretten, og retten til frihet fra tvangsarbeid, barnearbeid og diskriminering i arbeidslivet.

Generelt forventer vi at våre leverandører opptre lojalt i tråd med våre verdier og deler vår ambisjon om å fremme respekt for alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert de som er spesifikt nevnt ovenfor, når de arbeider for eller sammen med oss. Våre retningslinjer for utkontraktering inneholder krav om oppfølging av at leverandør årlig skal redegjøre for sitt arbeid innenfor dette området.

Styret i Equinor Pensjon godkjente i desember 2020 «[Prinsipper for ansvarlig forvaltning](#)» som retningsgivende for vår kapitalforvaltning. Prinsippene skal sikre at pensjonskassens midler forvaltes i tråd med forventningene til arbeidsgiver og ansatte, samt myndighetene og samfunnet generelt. I dette dokumentet klargjøres det at Equinor-konsernets prinsipper og verdier, herunder uttrykt støtte til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, skal også være veiledende for hvordan Equinor Pensjon opptrer som investor og eier.

Drift av Equinor Pensjon

Daglig ledelse og administrasjon av Equinor Pensjon er utkontraktert til Equinor ASA i Norge. Dermed er også den daglige driften av pensjonskassen langt på vei basert på, i den utstrekning relevant, Equinor-konsernets retningslinjer og rutiner for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I denne sammenheng vises det bl.a. til [Human rights policy Equinor](#) (siste versjon fra 2024) som kan finnes på Equinors hjemmeside.

Mer informasjon om Equinors arbeid med aktsomhetsvurderinger relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold finnes i [Equinors Statement of due diligence](#) i Equinors årsrapport for 2024, publisert på www.equinor.com.

Equinor Pensjons øvrige leverandører har også sin virksomhet i Norge og er underlagt norsk lovgivning – herunder hva angår arbeidsvilkår og -forhold.

Equinor Pensjons viktigste leverandør utenfor Equinor-konsernet er Storebrand. Storebrand leverer tjenester til pensjonskassen knyttet til saksbehandling av søknader, månedlige utbetalinger og ajourhold av medlemsregister. Leveransen inkluderer også nettbasert oversikt over pensjonsopptjening samt informasjon til medlemmene. Tjenestene utføres av ansatte i Storebrand lokalisert i Norge.

Equinor Pensjon har i sin kontrakt med Storebrand stilt krav om at selskapet skal respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Equinor Pensjon har også en løpende dialog med Storebrand angående ulike temaer innenfor bærekrafts-feltet (ESG). Hva angår respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har Storebrand et spesifikt søkelys på dette temaet – inklusive opplæring og trening av egne ansatte. For mer informasjon om hvordan Storebrand-konsernet jobber med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – se Storebrands nettside om bærekraft ([Bærekraft i Storebrand](#))

Henvendelser som gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan sendes Equinor Pensjon via vår hjemmeside. Administrasjonen jobber aktivt med å rapportere og følger opp alle typer uønskede hendelser og avvik, både internt i Equinor Pensjon og hos våre leverandører. Det er opprettet et avviks- og hendelsesregister for Equinor Pensjon. Det er ikke mottatt henvendelser knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i løpet av 2024.

Pensjonskassens investeringer

Equinor Pensjons styre har som nevnt etablert prinsipper for forvaltningen av pensjonskassen midler. På generelt grunnlag anser vi at det er gjennom vår investeringsvirksomhet og rolle som minoritetseier i en større portefølje av investeringsobjekter, at det er størst risiko for at pensjonskassen vil kunne bli knyttet til negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Equinor Pensjon er omfattet av Offentliggjøringsforordningen (SFDR) og jobber aktivt med spørsmål knyttet til ansvarlige investeringer. Prinsipper for ansvarlig forvaltning stiller krav til hvordan Forvalter skal hensynta etiske retningslinjer, inklusiv utelukkelse av selskaper som har grove og systematiske brudd på menneskerettigheter, før investering. Retningslinjene for utelukkelse som er etablert for forvaltningen er basert på de samme etiske retningslinjene som gjelder for Statens pensjonsfond utland. Styret og administrasjonen i pensjonskassen har som tidligere år fortsatt hatt oppmerksomhet på ESG – herunder gjennom å avholde møter hvor ulike bærekraftsspørsmål har vært tema. Ved ulike anledninger har Equinor Pensjon innhentet ytterligere kunnskap og oppdatering fra uavhengige fagmiljøer så vel som fra andre lignende institusjoner og kapitalforvaltningsforetak.

EAM har som forvalter av pensjonskassens midler egne rutiner for å foreta ulike bærekrafts-vurderinger i investeringsbeslutninger. Forvalter har i møter med styret og administrasjonen redegjort for sine rutiner og praksis

på området. I forvaltningsavtalen inngått mellom EAM og pensjonskassen er det fastlagt hvilke fullmakter EAM har ved investeringer på vegne av pensjonskassen. Selskap ansvarlige for produkter eller atferd som strider mot Equinor Pensjons etisk motiverte retningslinjer for utelukkelse, herunder grove og systematiske brudd på menneskerettigheter, vil bli ekskludert fra investeringsuniverset. EAM har tilsvarende etisk motiverte retningslinjer for Equinorfondene. EAM har i 2024 gjennomført kvartalsvise møter der porteføljeforvalternes vurdering av porteføljeselskapenes bærekraftsrisiko, herunder brudd og risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er blitt diskutert. Dette gjøres i håp om at å utøve aksjonærrettighetene over tid vil fremme bærekraftig verdiutvikling. I 2024 har EAM avgitt stemmer på 100 % av generalforsamlingene i selskapene i fondsporteføljen Equinor Pensjon er investert i.

Equinor Pensjon investerer også i fast eiendom som i sin helhet er utleid til Equinor ASA. Equinor ASA har i sin Facility management-kontrakt knyttet til disse eiendommene stilt krav om etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderinger i 2024

Equinor-konsernet, gjennomfører sine aktsomhetsvurderinger etter en risikobasert tilnærming. Konsernet har definert nøkkelrisikoer som styrer innsatsen som legges til grunn i arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Basert på generiske risikoer, slik som for eksempel land og aktivitetstype, samt spesifikke risikoer knyttet til enkeltleverandører eller -prosjekt, utføres det aktiviteter basert på hvor risikoen antas å være høy og det vurderes at selskapet kan ha en reell påvirkningskraft. For en nærmere metodebeskrivelse, vises det til Equinor ASA sin Transparency Act - Statement of Due Diligence 2024.

Administrasjonen i Equinor Pensjon har regelmessige møter med, og følger opp samarbeidet med Equinor Pensjons hovedleverandører. Det er en god og åpen dialog med våre samarbeidspartnere omkring ulike etiske problemstillinger, og det søkes bl.a. å sikre at helse, miljø og sikkerhet internt hos våre leverandører ivaretas på en god måte. Det foretas en grundig og omfattende risikovurdering før inngåelse av kontrakt med leverandører, og det er videre en tett oppfølging i hele kontraktsperioden. Pensjonskassen har mottatt redegjørelser fra sentrale leverandører for 2024. Det er gjennomført oppfølgingsmøte med Storebrand etter mottak av deres "Redegjørelse av arbeidet med aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold" i kraft av å være vår viktigste leverandør. I løpet av 2024 er det, som del av oppfølgingsarbeidet, ikke avdekket negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos innleide ansatte eller arbeidstakere hos våre hovedleverandører.

Styret i Equinor Pensjon mottar regelmessig rapporter fra EAM om kapitalforvaltningen. Slike rapporter inneholder også en oversikt over selskaper som er utelukket fra Forvalters, og dermed pensjonskassens, portefølje, herunder som følge av risiko for grove brudd på menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold.

I løpet av 2024 har Equinor Pensjon, verken gjennom Forvalters aktsomhetsvurderinger eller på annet vis, blitt kjent med potensielle eller faktiske negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold knyttet til egne investeringsobjekt.

Veien videre

Styret og administrasjonen i Equinor Pensjon er innforstått med at arbeidet for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil kreve vedvarende innsats over tid fra en rekke aktører – herunder pensjonskassen. Som del av en slik fortsatt innsats vil Equinor Pensjon i 2025 fortsette arbeidet med vurdering av behovet for ytterligere interne prosedyrer og/eller retningslinjer på dette feltet. Våre retningslinjer for utkontraktering sikrer ivaretagelse av kravene i åpenhetsloven om å utføre risikobaserte aktsomhetsvurderinger. Det er lagt til bestemmelser om oppfølging av leverandør, herunder er det satt krav til leverandør om en årlig redegjørelse for leverandørs arbeid med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin organisasjon. Rapportene er deretter tema på våre leverandørmøter.

Hoveddelen av Equinor Pensjons arbeid med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil også i 2025 bestå av oppfølging av våre leverandører og deres rutiner og systemer knyttet til ESG. Det anses fortsatt at risikoen for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold primært vil være knyttet til porteføljen av Equinor Pensjons investeringsobjekt til enhver tid. Equinor Pensjon har månedlige møter med EAM, hvor ett fast agendapunkt er ansvarlig forvaltning. Equinor Pensjon planlegger for perioden fremover å gjennomgå, vurdere og eventuelt oppdatere "Prinsipper for ansvarlig forvaltning".

I søken etter stadig å styrke vårt arbeid med hensyn til respekt for menneskerettigheter, vil Equinor Pensjon i 2025 fortsette å opprettholde og styrke intern kompetanse samt søke muligheter for samarbeid med andre relevante aktører på dette feltet.

Stavanger, 17. juni 2025
I styret for Equinor Pensjon

/s/ Jesper Vogt-Lorentzen
Styrets leder

/s/ Leif Cornelius Middelthon

/s/ Rune Karlsen

/s/ Aase Lindahl

/s/ Stig Erling Sandvik

/s/ Unni Elisabeth Tonning

/s/ Lisbeth Dybvik

/s/ Lars Haram

/s/ Solveig Åsland
Daglig leder