

Equinor Asset Management AS sin redegjørelse for aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for 2024

Equinor Asset Management er underlagt lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Åpenhetslovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen er utarbeidet for å oppfylle Equinor Assets Management (EAM) sin plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger gjennomført i 2024. Redegjørelsen omfatter egen drift, selskapets leverandørkjede og investeringsvirksomheten.

Virksomhet

EAM er et forvaltningsselskap for verdipapirfond med tillatelse til å yte investeringstjenesten individuell porteføljeforvaltning. Forvaltningsselskapet er underlagt tilsyn av Finanstilsynet og forvalter ti verdipapirfond.

EAM er et heleid datterselskap av Equinor ASA. Per 31. desember 2024 hadde selskapet 19 ansatte, hvorav 26 % av de ansatte er kvinner og 74 % er menn. For å lese mer om vår virksomhet og organisering, se vår årsrapport for 2024, publisert på www.equinorfondene.no.

EAM ble opprinnelig etablert som et verdipapirforetak i 1999, med formål om å yte kapitalforvaltningstjenester på en lønnsom og kostnadseffektiv måte for Equinor-konsernets private pensjonskasse og andre enheter i Equinor-konsernet, som hadde behov for kapitalforvaltningstjenester. I 2015 fikk EAM tillatelse til å forvalte verdipapirfond i tillegg til å yte investeringstjenesten individuell porteføljeforvaltning. I dag forvalter EAM også verdipapirfond som inngår i Equinor ASA sin innskuddspensjonsordning. Ved utgangen av 2024 hadde selskapet en forvaltningskapital på 135,6 milliarder kroner.

EAM forvalter sine verdipapirfond indekxnært. Fondene er investert i nærmere 1400 ulike selskaper i utviklede markeder. EAM gjør en vurdering av om investeringene bidrar til negative konsekvenser på omverdenen, inklusive menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene er en del av forvalters løpende overvåking av porteføljen og før investering i nye selskaper. I tillegg sjekkes porteføljene mot innkjøpte ESG-data kvartalsvis.

Forankring av ansvarlighet i virksomhetens i selskapets styrende dokumentasjon

Kravet til forankring av ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer omhandler utarbeidelse, godkjenning og kommunikasjon om retningslinjer for ansvarlighet, samt planer som tydeliggjør virksomhetens forpliktelser i henhold til prinsippene i OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv. Et hovedmål med OECDs retningslinjer er at næringslivet skal bidra til bærekraftig utvikling. Retningslinjene har tydelige forventninger til næringslivets aktsomhet på områder som menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø, antikorrupsjon og åpenhet. Et sentralt element i OECDs retningslinjer er forventninger om at selskapene gjør aktsomhetsvurderinger for å unngå og håndtere skade på mennesker, samfunn og miljø.

Equinor og EAM sin forankring av ansvarlighet er basert på FNs veiledende prinsipper for menneskerettigheter og næringsliv (UNGP), som er integrert i OECDs retningslinjer. Equinor sin menneskerettighetspolicy, bekrefter konsernets forpliktelse og uttrykker konsernets respekt for alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert de som er fastsatt i «Den internasjonale menneskerettighetsloven» og den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende arbeidsprinsipper og rettigheter.

Som en del av Equinor-konsernet, baserer EAM seg på Equinor sine retningslinjer, instruksjoner og rutiner relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Særlig relevant er Equinors retningslinjer for menneskerettigheter (Equinor Human Rights Policy) vedtatt av styret i Equinor ASA. Mer informasjon om Equinor-konsernet sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold finnes i Equinor ASA sin «Transparency Act - Statement of Due Diligence 2024» som er integrert i Equinor ASA sin årsrapport. Denne publiseres på www.equinor.com.

Equinor-konsernet har etablert strenge krav til selskapsgjennomgang, også kalt Due Diligence (DD), ved inngåelse av avtale med tredjepart. Det stilles krav til kontroller basert på risikomomenter slik som blant annet kontrakts størrelse, bransje og geografisk tilhørighet. Der risikoen er vurdert som høyere, stilles det også høyere krav til kontroller og tiltak. Avtalens kontraktseier har ansvar for løpende oppfølging av avtaleparten. Dette for å sikre at det ikke inngås eller er etablert avtaler med motparter som er involvert i ulovlige eller uetisk adferd, herunder direkte eller indirekte involvering i korrupsjon, menneskerettighetsbrudd og brudd på arbeidsrettigheter.

Utover å følge Equinor-konsernet sine retningslinjer, har EAM i tråd med regulatoriske krav også selv etablert retningslinjer for utkontrakteringer, samt et rammeverk for ansvarlig forvaltning. EAM inngår kun leverandøravtaler med kjente, velrennomerte selskaper. Før avtaleinngåelser, skal det gjennomføres en DD. Ved inngåelse av utkontrakteringsavtaler pålegges avtalepartene å melde ifra om endring i underleverandører i god tid før underleverandørene benyttes, slik at EAM ved behov kan komme med innsigelser mot dette. EAM vurderer løpende sine avtaleforhold.

EAMs rammeverk og prinsipper for ansvarlig forvaltning bygger på den globale FN-støttede organisasjonen «Principles for Responsible Investment» sine prinsipper, som er ment å fremme god virksomhetsstyring, integritet og ansvarlighet. Disse prinsippene styrer hvordan EAM integrerer ansvarlig forvaltning i sin investeringsprosess gjennom utelukkelse, risikovurderinger og aktivt eierskap. Prinsippene er vedtatt av selskapets styre.

Aktsomhetsvurderinger er også en sentral del av kravene for finansmarkedsdeltakere i henhold til EUs Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR), gjennomført i Lov om offentliggjøring av bærekraftsinformasjon i finanssektoren mv. Loven pålegger EAM plikter knyttet til åpenhet rundt selskapets arbeid innenfor ansvarlig forvaltning. Som del av dette skal EAM på sine nettsider publisere informasjon om hvordan bærekraftsrisiko integreres i investeringsprosessen, samt hvordan selskapet hensyntar de viktigste negative konsekvensene som selskapets investeringer kan ha på bærekraftsfaktorer (PAI).

For mer informasjon om EAMs innretning av arbeid innenfor ansvarlig forvaltning, vises det til vår hjemmeside - equinorfondene.no.

Aktsomhetsvurderinger i 2024

Equinor-konsernet, gjennomfører sine aktsomhetsvurderinger etter en risikobasert tilnærming. Konsernet har definert nøkkelrisikoer som styrer innsatsen som legges til grunn i arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Basert på generiske risikoer, slik som for eksempel land og aktivitetstype, samt spesifikke risikoer knyttet til den enkelte leverandør, utføres det aktiviteter basert på hvor det er vurdert at selskapet kan ha en reell påvirkningskraft. For en nærmere metodebeskrivelse, vises det til Equinor ASAs «Transparency Act - Statement of Due Diligence 2024».

FNs veiledende prinsipper og OECDs retningslinjer fastslår at arbeidet med å forhindre og håndtere negative konsekvenser for menneskerettigheter omfatter egen virksomhet, så vel som påvirkning som kan knyttes direkte til selskapets aktiviteter, produkter og tjenester. Det må derfor utføres aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i leverandørkjeden. Nedenfor beskrives aktsomhetsvurderingene som er foretatt innenfor disse områdene.

Leverandørkjede og forretningspartnere

EAM har direkte leverandører som i hovedsak leverer finansielle tjenester, slik som banktjenester, analysetjenester, kontrolltjenester og andelseierregister. Kontorlokaler inkludert drift og vedlikehold, samt utstyr som benyttes til å gjennomføre arbeid leies av Equinor ASA. Aktsomhetsvurderinger av denne delen av EAMs indirekte leverandørkjede og forretningspartnere utføres derfor av Equinor ASA. Det vises til Equinor ASAs «Transparency Act - Statement of Due Diligence 2024» for en nærmere beskrivelse av vurderingene som er gjennomført i perioden.

EAM har i tråd med etablerte retningslinjer, gjennomført DD ved inngåelse av nye avtaler i perioden. EAM har gjennomgått eksisterende utkontrakteringsavtaler og vurdert dem etter en risikobasert tilnærming. Øvrige avtaler er ikke systematisk gjennomgått, men fornyede vurderinger er gjort der selskapet har vurdert det er behov for dette. Det er ikke avdekket lovbrudd, eller faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos EAMs forretningspartnere i perioden 1. januar til 31. desember 2024.

Egen virksomhet

Som arbeidsgiver skal EAM respektere grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter, og ivareta anstendige arbeidsforhold. Selskapet har utkontraktet HR-tjenester til Equinor ASA og følger dermed retningslinjer etablert i Equinor-konsernet. Selskapet er bundet av tariffavtaler med fagforeninger, noe som understøtter ordnede arbeidsforhold og fremmer god dialog mellom partene om arbeidsrelaterte spørsmål.

På konsernnivå gjennomføres det betydelig arbeid for å sikre rettferdige lønninger i alle deler av organisasjonen, utvikling av ansatte samt helsefremmende tiltak og forsikringsordninger. Mangfold og inkludering står viktig i konsernet og det foreligger nulltoleranse for diskriminering. Det er etablert verneombud og eksterne varslingskanaler som kan benyttes anonymt for å varsle om kritikkverdige forhold.

EAMs ansatte har direkte tilgang til alle tiltak og goder som er etablert i konsernet. Selskapet ser viktigheten av mangfold i organisasjonen. EAM har signert Kvinner i Finans Charter og arbeider for lik kjønnsandel i organisasjonen. Per 31. desember 2024 var 26% av de ansatte kvinner, hvorav to av selskapets kvinner var ansatt som porteføljeforvaltere. To av fem medlemmer i selskapets ledergruppe og styre er kvinner.

Som kapitalforvalter kan EAMs risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold også være knyttet til selskaper det investeres i. Før det investeres gjennomfører porteføljeforvalter risikovurderinger, blant annet knyttet til menneskerettigheter, basert på ESG-data innhentet fra eksterne leverandører. Det gjennomføres også jevnlig løpende screening av porteføljen. På denne måten kan EAM systematisk gjøre ytterligere vurderinger av ansvarlighet på kundenes og verdipapirfondenes porteføljer, herunder porteføljenes vesentlige negative konsekvenser (PAI).

EAM har gjennom flere år hatt særlig fokus på følgende faktorer:

- Brudd på FNs Global Compact prinsipper, herunder
 - prinsipp 1: Virksomheter skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og
 - prinsipp 2: påse at de ikke medvirker til krenkelser av menneskerettighetene
- Mangel på menneskerettighetsstrategi
- Saker med utilstrekkelig oppfølging av brudd på standarder for antikorrupsjon og antibestikkelse

EAM har i 2024 gjennomført kvartalsvise møter der porteføljeforvalternes vurdering av porteføljeselskapenes bærekraftsrisiko, herunder brudd og risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er blitt diskutert. Avhengig av alvorlighetsgraden av eventuelle indikatorer fra screeningen, har det i perioden blitt iverksatt tiltak som aktiv påvirkning gjennom stemmegivning eller risikobasert nedsalg.

EAM mener at det å utøve aksjonærrettighetene på vegne av andelseiere og kunder over tid vil fremme bærekraftig verdiutvikling. I 2024 har forvaltningsselskapet avgitt stemmer på 100 % av generalforsamlingene i selskap vi har investert i.

EAM har i perioden 1. januar – 31. desember 2024 ikke avdekket lovbrudd eller identifisert faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold igjennom sin investeringsvirksomhet.

Signatur

Det er EAMs øverste ledelse, som har ansvar for å påse at selskapet gjennomfører aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt at det rapporteres på arbeidet i tråd med kravene i åpenhetsloven. Selskapets daglige leder er ansvarlig for operasjonalisering av arbeidet i selskapets daglige drift.

Styret i Equinor Asset Management AS har gjennomgått «Transparency Act - Statement of Due Diligence 2024» som beskriver Equinor-konsernets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og mener at uttalelsen sammen med informasjonen i denne redegjørelsen, gir en dekkende beskrivelse av selskapets aktsomhetsarbeid.

Stavanger, 20. mars 2025

Tor Stian Kjøllesdal
Styreleder

Jane Tvedt
Styremedlem

Stig Einar Smedsvig
Styremedlem

Svein Skeie
Andelseiervalgt styremedlem

Brit Kvía
*Møtende vararepresentant for
andelseiervalgt styremedlem*

Morten Færevåg
Daglig leder