

Godtgjørelsesordningen i Equinor Asset Management AS

Equinor Asset Management AS (EAM) er et forvaltningsselskap for verdipapirfond med tillatelse til å drive diskresjonær porteføljeforvaltning. EAM har en godtgjørelsesordning for selskapets ansatte som er vedtatt av selskapets styre.

Godtgjørelsesordningen er etablert i samsvar med forskrift til verdipapirfondloven (verdipapirfondforskriften) kapittel 2, del XI.

EAM har etablert godtgjørelsesordninger for å fremme oppnåelsen av selskapets strategiske mål. Godtgjørelsesordningene i selskapet skal være i samsvar med selskapets og fondenes forretningsstrategi, overordnede mål, risikotoleranse og langsiktige interesser samt relevante krav i lov og forskrift. Godtgjørelsesordningene skal ikke oppfordre til risikotaking som er uforenelig med vedtektene, prospektene eller risikoprofilene til fond under forvaltning. Godtgjørelsesordningene skal videre bidra til at interessekonflikter unngås.

EAM inngår i Equinor-konsernet som et heleid datterselskap. Alle ansatte i EAM omfattes i utgangspunktet av de kompensasjons- og godtgjørelsesordninger som til enhver tid gjelder i Equinor ASA.

Equinor ASA har innført en konsernbonus som gjelder for alle ansatte (i Norge) som ikke omfattes av annen særskilt variabel godtgjørelsesordning. Konsernbonusen i Equinor ASA har ingen sammenheng med risikotaking eller resultatene i EAM, og omfattes ikke av verdipapirfondforskriften § 2-35. Ansatte i EAM har ingen reell mulighet for å påvirke kriteriene eller resultatene av denne ordningen.

Fast lønn til ledende ansatte, til ansatte med arbeidsoppgaver av vesentlig betydning for forvaltningsselskapets og verdipapirfondenes risikoeksponering, samt ansatte med kontrolloppgaver skal være tilstrekkelig høy til at den ansatte ikke er avhengig av variabel godtgjørelse. Daglig leder, leder for Technology, Sustainability & Portfolio Intelligence (TSP), investeringssjef og porteføljeforvaltere kan i tillegg motta en særlig variabel godtgjørelse.

Daglig leder og leder Technology, Sustainability & Portfolio Intelligence

Godtgjørelsen beregnes på bakgrunn av personlige leveranse- og adferdsmål, og skal ikke ha sammenheng med finansiell risikotagning eller de økonomiske resultatene i EAM. Forhåndsbestemte kriterier og uttelling fastsettes av nærmeste leder..

Investeringssjef og porteføljeforvaltere

Hoveddelen av den variable godtgjørelsen tildeles basert på risikostjustert meravkastning på kundenes og fondenes porteføljer. Målet for forvaltningen av porteføljene er å oppnå positiv risikostjustert meravkastning i forhold til relevant referanseindeks. Dersom avkastningen i porteføljen er mindre enn referanseporteføljens avkastning oppnås ingen godtgjørelse. For å sikre balanse mellom kortsiktig og langsiktig resultatoppnåelse på kundenes og fondenes porteføljer er beregningsgrunnlaget gjennomsnittet av årets og de siste tre års resultater.

Den øvrige variable godtgjørelsen er knyttet til individuell leveranse og adferdsmål, herunder håndtering av bærekraftsrisiko, uten sammenheng med finansiell risikotagning eller de økonomiske resultatene i EAM.

50 % av den særlige variable godtgjørelsen utbetales året etter siste opptjeningsår. De resterende 50 % utbetales i form av bundne midler, med utsatt betaling jevnt fordelt over tre år etter første utbetalingsår.

For ytterligere informasjon om selskapets godtgjørelsesordning vises det til siste årsrapport for EAM, som er tilgjengelig på www.equinorfondene.no.