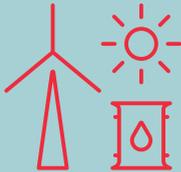


# Direitos Humanos

## O que a Equinor espera de seus fornecedores



## Introdução

**A visão da Equinor é moldar o futuro da energia por meio de uma estratégia de três pilares: sempre seguros, alto valor e baixo carbono. A segurança, proteção e conformidade com nosso Código de Conduta são os principais caminhos para alcançarmos esse objetivo.**

Nosso compromisso com os direitos humanos é realizar nossos negócios de forma coerente com os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, e em prol dos 10 princípios do Pacto Global. Respeitamos todos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, incluindo aqueles definidos na Carta Internacional de Direitos Humanos, na Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, bem como as normas aplicáveis das leis internacionais humanitárias.

Ao reconhecer que nossos fornecedores desempenham um papel fundamental para nos ajudar a realizar nossa estratégia, nos comprometemos a contratar fornecedores que cumpram as leis aplicáveis e compartilhem o espírito e a intenção do compromisso da Equinor com os direitos humanos. Dentre outras coisas, isso significa manter altos padrões de saúde e segurança e ter uma abordagem coerente com os objetivos dos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos.

Este documento descreve os padrões de direitos humanos que devem ser cumpridos pelos fornecedores que desejam fazer negócios com a Equinor.

Assim como nosso próprio desempenho continua evoluindo, esperamos que nossos fornecedores avancem seus esforços relacionados a direitos humanos com o passar do tempo.

Nesses esforços, esperamos que nossos fornecedores envolvam também suas respectivas cadeias de suprimentos.

Os fornecedores devem estar especialmente atentos às pessoas mais vulneráveis a impactos ou violações de direitos humanos, incluindo mulheres, crianças, trabalhadores migrantes, trabalhadores com deficiência e trabalhadores de origem minoritária.

Quando as leis aplicáveis possam impedir que nossos fornecedores atendam às nossas expectativas, esperamos que eles busquem maneiras de atendê-las da maior medida possível.

Por último, esperamos que nossos fornecedores sejam transparentes em seus esforços para melhorar o aprendizado e o aperfeiçoamento de todas as partes.

Em troca, nos comprometemos a ser um parceiro de negócios aberto, acessível e receptivo. Mais orientações sobre como interagimos com nossos fornecedores em relação a direitos humanos podem ser encontradas em <https://www.equinor.com/en/supply-chain.html>

## Garantir um tratamento justo e sem discriminação

Um princípio fundamental da Equinor é garantir a diversidade e proporcionar igualdade de oportunidades para nossos funcionários. Um pré-requisito mínimo para alcançar isso é **garantir que todos os funcionários sejam tratados de maneira justa e sem discriminação.**

Da mesma forma, esperamos, no mínimo, que nossos fornecedores não tolerem nenhuma forma de discriminação, incluindo, entre outras, por motivos de gênero, raça, cor, religião, origem étnica, nacional ou social, estado civil, orientação sexual, política ou opinião diversa, filiação sindical, nacionalidade, propriedade, nascimento ou outro status, incluindo estado de saúde<sup>1</sup>, deficiência ou idade.

Nenhum funcionário ou trabalhador deve estar sujeito a assédio físico, sexual, moral ou psicológico, humilhação ou abuso.

<sup>1</sup> Por exemplo, se uma pessoa é portadora do vírus HIV ou não.

## Proporcionar um local de trabalho e acomodação seguros e saudáveis.

A visão de saúde e segurança da Equinor é de “dano zero”.

Esperamos que nossos fornecedores garantam a todos os trabalhadores um ambiente de trabalho saudável e seguro, onde estejam protegidos de acidentes, lesões e doenças causadas pelo trabalho. A acomodação dos trabalhadores deve ser segura, limpa e adequada como espaço de convivência.

Os trabalhadores devem ser protegidos contra ameaças e perigos externos. Esperamos que os fornecedores apliquem, em seus requisitos de segurança, padrões semelhantes aos estabelecidos nos Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos.

## Proporcionar salários justos e horas de trabalho razoáveis

São os nossos funcionários que nos permitem enfrentar nossos desafios e cumprir nossas promessas. Como uma empresa baseada em valores, reconhecemos e recompensamos nosso pessoal de forma igualitária, com base no que eles entregam e como se comportam.

Esperamos que nossos fornecedores ofereçam a todos os trabalhadores uma remuneração equivalente ao mais benéfico no que se refere aos padrões mínimos exigidos por lei, termos estabelecidos por acordos de negociação coletiva juridicamente vinculativos e padrões de direitos humanos reconhecidos internacionalmente. No mínimo, essa compensação inclui salários, horas extras e férias remuneradas que sejam proporcionais a um padrão de vida adequado.

Na Equinor, estamos preocupados com a saúde e o bem-estar de nossos funcionários e adotamos medidas para garantir que nossos funcionários tenham um equilíbrio saudável entre trabalho e vida privada.

Esperamos que nossos fornecedores evitem impor horas de trabalho e horas extras excessivas e que afetem o direito à vida privada e familiar. O horário de trabalho não deve comprometer a saúde e a segurança do trabalhador. Ao determinar o número máximo de horas de trabalho, os fornecedores devem aplicar as leis mais rigorosas aplicáveis ou as convenções internacionais da Organização Internacional do Trabalho. Os trabalhadores devem poder recusar horas extras excessivas sem medo de discriminação ou represálias.

Em relação ao nascimento dos filhos, as mulheres devem ter direito a um período razoável de licença remunerada ou licença com benefícios adequados de previdência social.

## Respeitar a liberdade de reunião, associação e direito à negociação coletiva

É importante para a Equinor manter um relacionamento bom e confiável com os sindicatos representados em nossa empresa e garantir que os representantes dos funcionários possam exercer influência genuína nas operações comerciais diárias.

Esperamos que nossos fornecedores respeitem, sem discriminação, o direito de seus trabalhadores à liberdade de reunião e associação, a se organizar e negociar coletivamente e constituir sindicatos. Em locais onde esses direitos são restritos, esperamos que nossos fornecedores encontrem meios alternativos para uma colaboração efetiva entre trabalhadores e empregadores.

## Prevenção da escravidão moderna

A Equinor reconhece nossa responsabilidade de contribuir para os esforços globais de combate à escravidão moderna. Para isso, a Equinor se opõe a todas as formas de tráfico de pessoas e trabalho forçado em nossa cadeia de valores.

Esperamos que nossos fornecedores tomem medidas efetivas para garantir que nenhum trabalhador realize um trabalho em benefício da Equinor que ele/ela não tenha aceito voluntariamente com base em condições verdadeiras e transparentes mutuamente acordadas ou que seja realizado sob qualquer forma de coerção física, mental, ou financeira, ameaça de qualquer penalidade ou sanção ou que, de qualquer outra forma, explore a vulnerabilidade do trabalhador, direta ou indiretamente. Nenhum trabalhador deve pagar nenhuma forma de taxa de recrutamento ou qualificação para o emprego, sem remuneração adequada. Nenhum fornecedor deve reter documentos de identidade ou autorizações de trabalho como condição de emprego.

## Prevenção do trabalho infantil e proteção dos jovens trabalhadores

A Equinor não emprega pessoas abaixo de 15 anos de idade ou, se for acima, abaixo da idade mínima legalmente prescrita. As pessoas com menos de 18 anos de idade não poderão realizar trabalhos perigosos (ou seja, trabalhos que sejam mental, física, social ou moralmente perigosos ou prejudiciais) ou que interfiram na escolaridade obrigatória.

Esperamos que nossos fornecedores apliquem padrões igualmente rigorosos em relação a crianças e jovens trabalhadores e proíbam quaisquer outras formas piores de trabalho infantil (como tráfico, exploração sexual, servidão por dívida, trabalho forçado e recrutamento ou uso de crianças menores de idade para fins militares ou de segurança).

## Respeitar os membros das comunidades afetadas

O sucesso da Equinor como empresa depende da entrega de resultados positivos para as partes interessadas, incluindo para as comunidades dos locais onde realizamos nossas operações.

Esperamos que nossos fornecedores respeitem os direitos humanos dos membros da comunidade afetada, inclusive em relação ao uso de terra, água e outros recursos naturais.

## Fornecer acesso a remediações

A Equinor irá fornecer ou cooperar para fornecer os remédios e soluções adequados caso tenha provocado ou contribuído para efeitos adversos sobre os direitos humanos das comunidades, incluindo o fornecimento de canais de denúncia, quando necessários.

Esperamos que nossos fornecedores adotem um compromisso semelhante de promover uma remediação eficaz para qualquer impacto adverso nos direitos humanos ocorrido no curso de suas operações.

## O que esperamos de nossos fornecedores



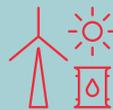
Compartilhar  
nossos valores



Estar  
determinado  
a melhorar  
continuamente



Envolver sua  
própria cadeia  
de valores



Ser transparente  
sobre esforços e  
desafios